

社会福祉法人福岡隣保館福祉会 中長期計画

計画期間：平成26年度～28年度

はじめに

当法人は設立以来児童福祉の増進のために地域のパイオニアとして、子どもとその保護者の立場に立ち運営してまいりました。子どもの育ちを第一とし、保護者の子育ての支援を時代に合わせて対応してきました。

平成27年度から新しい仕組みの子ども・子育ての制度が始まる予定です。新制度では認定こども園の経営は一法人でなければならないと定められています。現在は学校法人明照学園と合同で[認定こども園ともいき]を運営しています。平成27年4月までに法人の一本化が必要です。平成26年度は一本化に向けての準備が重要な業務になります。

現時点では社会福祉法人を存続法人にすることが子ども子育ての事業展開には有利であると思われまます。そこで学校法人明照学園の事業を譲受する方向で本中長期計画を策定しました。

1 理念

かがやけ！キラキラと・・・・・・・・

あなたとわたし みんなの命

私たち人間は誰でもそれぞれの良さを持って生まれてきました。一人一人が社会の中でその命を輝かし、現在をそして未来も安心して生きていけるよう願っています。

あなたとは子ども達とその家族です。わたしとは職員です。みんなとは地域の人、そしてこの地球に住む全ての人のことです。全ての人が命を輝かせるよう、私たちは自らの命を輝かしながら進んでいきます。

2 基本方針

1 笑顔あふれる子どもと保護者

私たちは質の高い保育で子どもたちと保護者を幸せにします。

2 学びで培う確かな力

私たちは常に学び続け、専門性を高めます。

3 手をつなげ広がる輪

私たちは関係する方々と手を取り合い、明るい地域を作ります。

4 安心安全運営

私たちは健全な経営で信頼される施設にします。

3 保育方針

1 家庭と連携し、保護者の共感をもとに家庭での養育力の向上を支援する。

2 発達段階に応じた環境を整え、興味や関心を広げ、心情・意欲・態度を養う。

3 専門性を生かして養護と教育の一体的な保育を行う。

4 地域の人と共に子育て支援をする。

4 職員行動指針

和顔愛語 心のこもった言葉と優しい笑顔で接しよう

同事協力 心と力を合わせて仕事をしよう

智慧希望 よく考えて明るい未来を創り出そう

5 ビジョン

遊びを中心とした保育を行い、心身ともに健全な子どもを育て明るく希望の持てる社会を作る。

平成27年度から新認定こども園制度が開始する予定である。新制度において保護者が戸惑わないよう情報提供を行い、安心して子育てができる地域を作る。

6 重点実施項目

1 利用者（園児並びに保護者）本位の保育の提供

子ども第一の保育を行い、子どもとその保護者が尊重されるサービスを提供する。

利用者の尊重

アンケートの実施 年5回実施

総合アンケートの回収率 H26 60%

H27 65%

H28 70%

苦情などの公聴会の開催 各年1回

ユーザビリティの向上 H26 表示板設置

H27 案内板設置

環境点検 毎月1回実施

一人一人を大切にす保育の実施

ケース会議の開催 必要に応じて

保育重点事項の推進 月指導案に明記

保育研究会の随時開催

会議の効果的開催 保育企画会議 月2回

保育会議 月2回

長時間会議 年3回

各委員会 年3回

分園会議 月1回

学年会議 随時

広報の充実

HPのリニューアル H26.6

園便りの改善 H26 本園、分園の分離

H27 保育内容の説明を充実

HP、ブログの周知 各年3回以上園便りで周知

2 学びで培う確かな力

次の職員像を目指し人材の育成を行う。研修に関しては(仮)認定こども園保育要領学習に力点を置く。

- 1 全国保育士倫理綱領を実践し、人権に配慮した保育をする職員
- 2 保育園職員として自覚を持ち、人間性や専門性を磨く意欲を持つ職員
- 3 職員行動指針に則り仏教を敬う職員

研修の充実

職員行動指針研修の実施	各年 2 回	
外部研修の受講	各年延べ	40 名
園内研修の実施	新人研修	10 回
	全体研修	2 回
	マニュアル研修等	各年 10 回

生き甲斐のある職場作り

年休取得率のアップ	平成 26 年	55%
	平成 27 年	57%
	平成 28 年	60%
フィットネスクラブ利用率者のアップ	平成 26 年	10 名
	平成 27 年	12 名
	平成 28 年	15 名

処遇改善

各種手当での導入	平成 26 年	当番手当
臨時職員の正規職員への登用	平成 27 年	1 名
休憩室の設置	平成 28 年	計画策定

3 地域貢献

地域の子育てセンターとしての機能を充実し、住民が幸せに暮らす社会を目指す。

子育て支援の充実

- ・一時保育の利用者数目標

平成 26 年度 1. 1 人/日

平成 27 年度 1. 2 人/日

平成 28 年度 1. 3 人/日

- ・クラブ登録者数減少を最小限にする

	ぴよちゃんクラブ	うさちゃんクラブ
平成 26 年度	50	25
平成 27 年度	45	20
平成 28 年度	40	20

保育園機能の提供

- ・町内会に会場提供 各年 5 回
- ・物品貸し出し 各年 10 回
- ・お母さん先生の実施 平成 26 年度 55 人

	平成27年度	57人
	平成28年度	60人
地域の活性化に貢献		
・老人施設の訪問	各年8回	
・近隣老人の招待	平成26年度	企画
	平成27年度	1回
	平成28年度	2回
・市内イベントへの参加	各年3回	

4 業務・財務計画

安定し、なおかつ持続性のある事業展開のための経営を行う。特に学校法人の事業譲渡に関しては行政、関係者との連携を密にし万全を期す。

新制度対応

・学校法人の事業譲受準備	平成26年度
・労務諸規定見直し	平成26年度
・行政との連携強化	各年3回意見交換会開催

業務プロセスの改善推進

・マニュアルの改善	各年3	マニュアル改善
・諸様式、書式の改善	各年5	
・本分園の情報共有	延長保育移動時	毎日確認

補修工事の実施

・分園給水補修工事	平成26年度	第1期工事
	平成27年度	第2期工事
・本園職員玄関前改修	平成28年度	企画

健全な法人運営

・適正な収支差額	各年5%
・改築資金積み立て	各年500万円

附則

平成26年3月 日制定