

# 平成26年度事業計画

社会福祉法人 福岡隣保館福祉会  
福岡隣保館保育園

## 1 理念

かがやけ！キラキラと・・・・・・・・  
あなたとわたし みんなの命

## 2 基本方針

- 1 笑顔あふれる子どもと保護者  
私たちは質の高い保育で子どもと保護者を幸せにします。
- 2 学びで培う確かな力  
私たちは常に学び続け、専門性を高めます。
- 3 手をつなげ広げる輪  
私たちは関係する方々と手を取り合い、明るい地域を作ります。
- 4 安心安全運営  
私たちは健全な経営で信頼される施設にします。

## 3 保育理念

「仏（明るく）、法（正しく）、僧（仲良く）」する人間を育てる。  
仏教には3つの教えがあります。1つ目は仏教をお開きになったお釈迦様です。2つ目の宝はお釈迦様の教えです。3つ目はお釈迦様の教えを実践する仲間です。  
この三宝を「明るく、正しく、仲良く」と受け止めます。子ども達が生命を大事にして明るく生き、正しい道を歩み、世界中の人と互いに助け合う人間に育つよう願いを込めて保育を行います。

## 4 保育方針

- 1 家庭と連携し、保護者の共感をもとに家庭での養育力の向上を支援する。
- 2 発達段階に応じた環境を整え、興味や関心を広げ、心情・意欲・態度を養う。
- 3 専門性を生かして養護と教育の一体的な保育を行う。
- 4 地域の人と共に子育て支援をする。

### 保育目標

- 1 心豊かで思いやりのある子ども
- 2 明るく元気な子ども
- 3 進んで行動するたくましい子ども

## 5 職員行動指針

和顔愛語 心のこもった言葉と優しい笑顔で接しよう  
同事協力 心と力を合わせて仕事をしよう  
智慧希望 よく考えて明るい未来を造り出そう

## 6 ビジョン

遊びを中心とした保育を行い、心身ともに健全な子どもを育て明るく希望の持てる社会を作る。  
平成27年度から新認定こども園制度が開始する予定である。新制度において保護者が戸惑わないよう情報提供を行い、安心して子育てができる地域を作る。

## 7 保育園の運営

- (1)所在地 岩手県二戸市福岡字上平27 本園  
岩手県二戸市福岡字杉中1-1 第一分園
- (2)定員 90名(本園60名 第一分園30名)  
110名(本園80名 第一分園30名)9月から変更予定
- (3)開園時間  
午前7時から午後7時45分までとする。
- (4)保育予定児童数  
0歳児 12名  
1歳児 17名  
2歳児 24名  
3歳児 24名  
4歳児 17名  
5歳児 20名  
合計 114名
- (5)職員配置  
・職員配置は別紙職務分担表の通りとする。  
・途中入園者に対応する為、必要に応じて随時臨時保育士を採用する。

## 8 重点実施事項

### 1 利用者（園児並びに保護者）本位の保育の提供

子ども第一の保育を行い、子どもとその保護者が尊重されるサービスを提供する。

#### (1) 利用者の尊重

- ・年5回のアンケート実施 回収率 60 %
- ・苦情などの公聴会開催
- ・ユーザビリティの向上 園内表示板設置  
環境点検 毎月1回実施

#### (2) 一人一人を大切にす保育の実施

- ・ケース会議(適宜)
  - ・保育重点事項の推進  
今年度の重点事項 遊びの充実「運動」「表現」
    - ・遊びの時間を充実させるため、行事などの練習量を対平成25年度比1割削減
- 月指導案に重点事項明記  
保育研究会を随時開催

#### 主な行事

- 4月 入園式
- 5月 花祭り 田植え
- 6月 親子遠足 保育参観
- 7月 夕涼み会 お泊まり会
- 9月 運動会 稲刈り
- 12月 お遊戯会・成道会
- 1月 収穫祭
- 2月 節分 保育参観
- 3月 お茶会 卒園式

#### 健康管理

- 検便 6月
- 蟯虫検査 6月
- 歯科検診 年2回
- 健康診断 年2回

#### (3) 広報の充実

- ・HPのリニューアル
- ・園だよりの改善 本園・分園の分離
- ・HP、ブログの周知 年3回以上園だよりで周知

### 2 学びで培う確かな力

次の職員像を目指し人材を育成します。研修に関しては(仮)認定こども園保育要領学習に力点を置く。

- 1 全国保育士倫理綱領を実践し、人権に配慮した保育をする職員
- 2 保育園職員として自覚を持ち、人間性や専門性を磨く意欲を持つ職員
- 3 職員行動指針に則り仏教を敬う職員

#### (1) 研修の充実

- ・職員行動指針研修の実施 年2回
- ・外部研修の受講 年延べ 40名
- ・園内研修の実施 新人研修 10回  
全体研修 2回  
マニュアル研修 年10回

#### (2) 生き甲斐のある職場作り

- ・年休取得率のアップ 55%
- ・フィットネスクラブ利用者率のアップ 10名

#### (3) 処遇改善

- ・各種手当の導入 当番手当

### 3 地域貢献

地域の子育てセンターとしての機能を充実し、住民が幸せに暮らす社会を目指す。

#### (1) 子育て支援の充実

- ・一時保育の日利用者数目標 1.1人/日
- ・クラブ登録者数減少を最小限にする  
びよちゃん 50人 うさちゃん 25人

#### (2) 保育園機能の提供

- ・町内会に会場提供 年5回
- ・物品貸し出し 年10回
- ・お母さん先生 延べ55人

#### (3) 地域の活性化に貢献

- ・老人施設の訪問 年 8回
- ・近隣老人の招待 企画
- ・市内イベント参加 年 3回

#### 4 業務・財務計画

安定し、なおかつ永続性のある事業展開のための経営を行う。特に学校法人の事業譲渡に関しては行政、関係者との連携を密にし万全を期す。

##### (1)新制度対応

- ・学校法人の事業譲受準備
- ・労務諸規定見直し
- ・行政との連携強化

##### (2)業務プロセスの改善推進

- ・マニュアル改善 年3種類
- ・諸様式、書式の改善 年5回
- ・本分園の情報共有 延長保育移動時 毎日確認

##### (3)補修工事の実施

- ・分園給水補修工事 第1期工事

##### (4)健全な法人運営

- ・適正な収支差額 年5%
- ・改築資金の積み立て 年500万円