

# 平成26年度事業報告

社会福祉法人明照学園  
福岡隣保館保育園

## 1. 役員会開催

理事会を次の通り開催した。

第1回	平成26年	5月28日	平成25年度事業報告について他
第2回	平成26年	9月25日	平成26年度事業計画変更について他
第3回	平成26年	12月22日	平成26年度補正予算について他
第4回	平成27年	3月4日	事業譲渡契約一部変更契約締結について他
第5回	平成27年	3月18日	特別代理人の選任について
第6回	平成27年	3月30日	平成26年度補正予算について他

## 2. 監査

第1回	平成26年	5月23日	平成26年2月～3月分出納調査 平成25年度決算監査
第2回	平成26年	9月17日	平成26年4月～7月分出納調査
第3回	平成26年	12月26日	平成26年8月～10月分出納調査

## 3. 保育業務実施状況

- (1) 開設日数 294日
- (2) 休園日数 日曜祝日 67日 年末年始 4日
- (3) 月別入所児数 (定員90名) 9月から定員120名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
乳児	11	14	15	16	16	17	17	18	19	20	21	21	17
1・2歳児	43	44	46	48	48	46	46	48	49	47	45	44	46
3歳児	23	23	23	23	23	23	23	24	24	24	24	24	23
4歳児以上	39	39	37	39	39	39	40	40	40	40	40	40	39
合計	116	120	121	126	126	125	126	130	132	131	130	129	125

【利用者状況推移】 (各年度3月1日現在)

年度	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
23年度	19	24	19	24	18	16	120
24年度	19	20	20	23	25	22	129
25年度	18	24	23	20	21	25	131
26年度	21	23	21	24	19	21	129

## 4. 重点実施事項

### 1 利用者(園児並びに保護者)本位の保育の提供

#### (1) 利用者の尊重

- ・アンケート 年5回 回収率 57%
- ・苦情などの公聴会  
苦情内容及び解決結果の詳細はホームページに記載
- ・ユーザビリティの向上 園内掲示板 未設置
- ・環境点検 月1回

#### (2) 一人一人を大切に保育の実施

- ・ケース会議
- ・保育の重点事項 遊びの充実「運動」「表現」

当園では「子どもは遊びを通して育つ。遊びの中で様々な体験や経験を通して成長すること」を保育の基本としている。平成26年度は「遊びの充実の中で運動能力や表現する力を高める」を保育の重点事項として取り組んだ。また、遊び時間の確保の為に行事などの練習量を対平成25年度比1割削減を行った。

##### 1) 運動能力を高める取り組み

子ども達の基礎的な体力を培うために、わくわくタイムを実施した。初めは、走ることを中止とした単純な内容であったが、様々な要素を増やして行った結果、複雑になりうまく機能しなくなった。この反省をいかし、平成27年度はシンプルな内容にし、身体を動かすことが習慣化する仕組みを計画していきたい。

##### 2) 表現する力を養うための取り組み

のびのびと自分らしさを表現する力を育むための環境や援助を考えながら保育を行った。保育者が、子どもたちの興味や関心に寄り添い保育を展開していくことで、主体的に自然や昆虫にかかわり、ごっこ遊びや製作遊びへ繋がり表現することを楽しむ姿がみられた。さらに表現活動を深めるためには、保育者が子どもたちの進行形の興味や探究心を感じながら、時には提案したり、遊びを見える化し共有することも必要であったと思われる。

会議  
 保育会議 年 1 3回  
 年齢別会議 月 4回  
 全職員会議 年 2回

#### 行事

4月 入園式  
 5月 花祭り 田植え  
 6月 親子遠足 保育参観  
 7月 夕涼み会 お泊まり会  
 8月 卒園児交流会 流しそうめん  
 9月 稲刈り 運動会  
 10月 焼き芋会 リンゴ狩り  
 12月 お遊戯会・成道会  
 1月 収穫祭  
 2月 節分 保育参観 雛茶会  
 3月 ひな祭り 卒園式  
 ※毎月1回 誕生会・のこの日の日

#### 健康管理

検便 6月  
 蟻虫検査 6月  
 歯科検診 年2回  
 健康診断 年2回

#### 避難訓練

本園 火災 8回 地震 4回  
 分園 火災 7回 地震 5回

#### (3) 広報の充実

- ・HPのリニューアル
- ・園だより本園・分園の分離
- ・HP・ブログの周知 年3回

### 2 学びで培う確かな力

#### (1) 研修の充実

- ・職員行動指針研修の実施 年2回
- ・外部研修の受講 のべ59回
- 主な研修
  - ・全国認定こども園協会青森支部研修会
  - ・園長の視点で語るできる職員になる5つの基本セミナー
  - ・二戸市発達支援関係者ミーティング
  - ・人事考課研修
  - ・全国保育協議会「保育新制度セミナー」
  - ・社会福祉法人経営者研修
  - ・平成26年度OJT研修
  - ・保育所トップセミナー
  - ・平成26年度第1回保育者研修会
  - ・全国社会福祉法人経営者大会
  - ・東北地区地域環境保全リーダー養成研修会 等々
- ・SDS（研修参加費等奨励） 10人
- ・園内研修の実施
 

新人研修	年5回
全体研修	年1回
マニュアル研修	年5回

#### (2) 生き甲斐のある職場作り

- ・年休取得率 57.4%
- ・フィットネスクラブ利用者 8名

#### (3) 処遇改善

- ・当番手当

### 3 地域貢献

#### (1) 子育て支援の充実

- ・一時保育利用者数 のべ人数 272人
- ・クラブ登録者数
 

びよちゃん	38人(年70回開催)	うさちゃん	22人(年34回開催)
-------	-------------	-------	-------------

#### (2) 保育園機能の提供

- ・町内会へ会場提供 1回（駐車場）

- ・物品貸し出し 0回
- ・お母さん先生 年8回
- 参加者 のべ16名

(3)地域の活性化に貢献

- ・老人施設の訪問 年7回
- ・近隣老人の招待 企画段階
- ・市内イベント参加
  - ・消防演習
  - ・二戸祭り
  - ・敬老会
  - ・花の里親出発式(いわて国体)

4 業務・財務計画

(1)新制度対応

- ・学校法人の事業譲受準備
- ・労務諸規定見直し
- ・行政と連携強化

(2)業務プロセスの改善推進

- ・マニュアル改善 年3種類
- ・諸様式、書式の改善 年5回
- ・本分園の情報共有 延長保育移動時 毎日確認

(3)補修工事の実施

- ・分園遊戯室改修工事

(4)健全な法人運営

- ・適正な収支差額 5%目標 今年度 -1%
- ・改築 施設整備費積立 100万円

5. 職員の配置

(1) 職員数 (年度末) 40名 (内パート 3名)

(2) 健康診断実施状況

- 内科 年 1回
- 検便 毎月1回・・・給食担当・0歳児担任・給食補助
- 年 1回・・・全職員

(3) インフルエンザ予防接種